

[Auf dieses Jobangebot bewerben!](#)

## *Projektmitarbeiter (w/m/d) für das Human-Computer-Interaction-Lab*

an unserem Campus Rothenburg

Start zum nächstmöglichen Zeitpunkt  
Teilzeit/Vollzeit (20-40 Stunden)

Kennziffer: 2024-22-HCIL

Nachhaltigkeit, Künstliche Intelligenz, Virtual Reality Technologie und mehr. An der jungen, bestens etablierten Hochschule Ansbach beschäftigen wir uns in Forschung und Lehre mit zukunftsweisenden Themen in den Bereichen Wirtschaft, Medien und Technik. Dabei stehen Studierende, Lehrende und Beschäftigte der Hochschule stets im Mittelpunkt. Mit Studierenden in 35 Studiengängen bieten wir ein exzellentes Angebot als moderner Arbeitgeber.

### *Ihre Aufgaben*

Technische Vorbereitung und Überwachung von Laborexperimenten in den Bereichen Eye-Tracking und soziale Robotik, z. T. auch selbstständige Durchführung von Experimenten an der Hochschule und bei Praxispartnern in der Region

Wartung und Programmierung von sozialen Robotern (wie z. B. NAO, Temi oder Furhat)

Vorbereitung und Durchführung von Schulungen, Übungen für Eye-Tracking-Experimente und Social Robots im Human-Computer-Interaction-Lab am Campus Rothenburg

Unterstützung bei der Programmierung von KI-Software

Verwaltung und Wartung der Mediene Ausstattung am Campus sowie IT-Support für Mitarbeitende und Studierende des Campus

Unterstützung bei der Administration der Zugänge und dem Onboarding zum GPU-Rechencluster Kognitive Assistenzsysteme

## Sie für uns

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik, Medieninformatik, Medientechnik oder einer verwandten Fachrichtung
- Affinität und Begeisterung für die Themen KI, soziale Robotik und Eyetracking
- Erfahrung in den genannten Aufgabenbereichen oder Motivation, sich schnell in die genannten Bereiche einzuarbeiten
- Kenntnisse in Programmierung (z. B. Python, C#) von Vorteil
- Kenntnisse in der Administration und Wartung von Labor- und Medienausstattung

## Wir für Sie

- Förderung von Talenten und Potenzialen in einem geschlechtergerechten und schöpferischen Miteinander
- Attraktive interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie abwechslungsreiche Gesundheits-, Präventions- und Beratungsangebote
- Eine moderne Infrastruktur an attraktiven Hochschulstandorten
- Eine offene Kommunikationskultur, in der Vielfalt gelebt und gefördert wird
- Sozialleistungen entsprechend den Regelungen des öffentlichen Dienstes einschließlich zusätzlicher Altersversorgung
- Gute Rahmenbedingungen für die individuelle Work-Life-Balance
- Einen auf zwei Jahre befristeten Arbeitsvertrag
- Bezahlung nach E11 TV-L bei Vorliegen der Voraussetzungen

Die Hochschule strebt insbesondere im wissenschaftlichen Bereich eine Erhöhung des Frauenanteils an (Art. 7 Abs. 3 BayGIG). Bewerber:innen mit Schwerbehinderung werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

[Auf dieses Jobangebot bewerben!](#)